

ALPES

Axe 3 : ADAPTATION AUX ACTUALITES REGLEMENTAIRES

Module n°1 : Egalité professionnelle: module à destination des référents égalités et/ou diversité

Contexte

1er relais du déploiement opérationnel de la lutte contre les stéréotypes, les inégalités et les discriminations

Objectifs

Comprendre les enjeux de l'égalité professionnelle Femmes-Hommes. Connaître les obligations légales en matière d'égalité Femmes-Hommes Savoir établir un état des lieux des inégalités Femmes Hommes Savoir intégrer et piloter une politique d'égalité et de mixité professionnelle

Programme

JOUR 1 : Comprendre les enjeux de l'égalité professionnelle femme homme:

Les différents concepts et définitions ; Les principaux freins à l'égalité entre les femmes et les hommes; Les enjeux de l'égalité pour la société et les employeurs

Connaître les obligations légales en matière d'égalité homme/femme

Connaître les principales lois au niveau national et européen ; Connaître les obligations des établissements publics hospitaliers sur l'égalité professionnelle ; Connaître le rôle des différents acteurs internes et externes Connaître les instances de contrôle ou de recours et les sanctions encourues ;

JOUR 2 : Savoir établir un état des lieux des inégalités

Savoir réaliser un bilan qualitatif Savoir réaliser un bilan quantitatif (Bilan Social, RSC...); Réaliser son autodiagnostic de prévention du sexisme ou de la discrimination ; Intégrer et piloter une politique d'égalité et de mixité professionnelle Savoir informer et sensibiliser à la prévention des discriminations et à la promotion de l'égalité ; Afficher l'engagement de l'établissement à recruter sans discriminer; Être en mesure d'identifier et de traiter en interne les situations de discriminations; Garantir l'égalité professionnelle dans les processus de RH; Savoir détecter et valoriser les bonnes pratiques.

Public

Référentes et référents Égalité Femmes-Hommes ou Diversité

Exercice

2024

Nature

AFR

Organisé par

JLO (groupes inter) / ITAQUE

Durée

14 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences