

# Module n°12 : Module "flash" - Définir et impulser une vision managériale porteuse de sens

## Contexte

---

Le sujet de la qualité de vie au travail (QVT) fait l'objet d'un cadre normatif et réglementaire. Différents éléments du contexte des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux impactent d'une manière ou d'une autre les conditions ainsi que les relations de travail :

- Evolutions réglementaires, économiques, organisationnelles, technologiques;
- Evolutions des compétences et métiers, problématiques en matière de ressources humaines et de santé au travail
- Evolution des publics pris en charge, de leurs attentes ainsi que celles de leurs familles;
- Stratégie nationale d'amélioration de la qualité de vie au travail Au regard de cette situation et des enjeux sous-jacents, l'ANFH met en place une offre globale de formation et d'accompagnement afin de concilier épanouissement personnel et performances collectives. Cette offre se veut adaptable au contexte de chaque établissement.

## Objectifs

---

management et ses particularités dans le secteur hospitalier ou médicosocial

- Intégrer la polysémie du "sens" au travail comme valeur fondatrice,
- Faire du management un levier de la qualité de vie au travail,
- Appréhender la fonction régulatrice du management,
- Valoriser la notion de "management du travail" ,
- Définir une vision managériale à l'échelle de l'établissement (méthodes, outils, pratiques, postures),
- Construire une feuille de route à l'échelle de son équipe.

## Programme

---

Le module (avec intersessions éventuelles) s'organise autour des étapes suivantes :

- Définir les fondamentaux en matière de pratique managériale
- Prendre en compte l'évolution des attentes en matière de management
- Apprendre à définir collectivement les valeurs managériales permettant de fédérer un collectif de travail
- Intégrer la qualité de vie au travail au quotidien dans sa pratique managériale
- Impulser la mise en oeuvre des nouvelles valeurs managériales au sein de son équipe

- Appréhender les différents types d'évaluation et être en mesure d'en définir les conditions appropriées. Points forts de l'intervention
- Approche opérationnelle et pluridisciplinaire, s'appuyant sur une connaissance experte et concrète du management dans l'univers hospitalier ("co-construction").
- Pédagogie moderne (participative et ludopédagogique), tournée vers la collaboration entre stagiaires,
- Intersession permettant à chaque participant d'expérimenter puis de bénéficier d'un temps partagé de retour d'expérience avec les pairs.
- Durée et programme adaptables selon le contexte et les enjeux de chaque établissement.

**Public**

**Directions, Cadres de service et toute personne exerçant des missions de management.**

**Exercice**

**2024**

**Code de formation**

**PAF03**

**Nature**

**AFR**

**Durée**

**28 heures**

**Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**