

Module n°1 : Dispositif d'accompagnement à la mise en oeuvre d'une politique d'égalité professionnelle (Modules 1 et 2)

Contexte

L'égalité professionnelle désigne l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes en termes d'accès à l'emploi, à la formation, à la mobilité et à la promotion ou en termes d'égalité salariale. Dans la continuité de ses engagements, l'ANFH investit sur cette question, en proposant un accompagnement nommé "Egal PRO" à ses adhérents ainsi qu'un parcours de quatre formations Egalité Professionnelle et lutte contre les stéréotypes.

Objectifs

- Réaliser un diagnostic quantitatif et qualitatif de l'égalité professionnelle dans l'établissement et préfigurer le plan d'action
- Formaliser un plan d'action en faveur de l'égalité professionnelle pour l'établissement, des indicateurs de suivi et des outils de mise en oeuvre

Renseignements complémentaires

Module disponible sur la plateforme e-formations.ANFH.fr, se rapprocher du service formation de votre établissement pour les inscriptions.

Programme

Module 1 : Diagnostic et cadrage de l'accompagnement (2 à 4 jours) Le programme est adapté à chaque établissement. Il prévoit notamment l'accès aux outils suivants, créés par le groupe Egaé : Les chiffres clés de l'égalité dans la Fonction publique hospitalière Auto-diagnostic Égalité professionnelle Webinaire (1h) sur les enjeux et obligations de l'égalité dans la fonction publique hospitalière Le diagnostic peut prendre la forme d'analyses, de documents existants, d'un sondage interne, de focus groupes ou d'entretiens avec les personnes ressources.

Module 2 : Accompagnement des acteurs de l'établissement (1 à 3 jours) Il prévoit notamment l'accès à un benchmark de l'égalité professionnelle dans la Fonction publique hospitalière L'accompagnement prend la forme de groupes de travail permettant de définir les priorités de l'établissement, à partir des enjeux et contraintes spécifiques de ce dernier

Exercice
2024

Code de formation
PAF02

Nature
AFR

Organisé par
ITAQUE

Durée
56 heures

Typologie
Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences