

# Module n°2 : Formation de l'encadrant intermédiaire

## Contexte

---

L'encadrement intermédiaire est le premier relais du déploiement opérationnel de la lutte contre les stéréotypes, les inégalités et les discriminations

## Objectifs

---

- Apprendre à Repérer les situations potentiellement inégalitaires et discriminatoires
- Appliquer et Mettre en œuvre la politique d'Égalité Professionnelle de son établissement
- Porter et Incarner cette politique Égalité

## Renseignements complémentaires

---

Module disponible sur la plateforme e-formations.ANFH.fr, se rapprocher du service formation de votre établissement pour les inscriptions.

## Programme

---

**SÉQUENCE 1 :** Repérer les situations potentiellement inégalitaires et discriminatoires Connaître les principales sphères d'inégalité Identifier les stéréotypes banalisés et leurs impacts comportementaux au quotidien Repérer les stéréotypes **SÉQUENCE 2 :** Appliquer et Mettre en œuvre la politique Égalité Professionnelle Connaître la politique Égalité: la démarche déployée au sein de son établissement, ses acteurs, ses outils. Identifier les outils ou actions privilégiés dont doit ou peut se saisir l'encadrement Se saisir des actions mises en œuvre par l'établissement et contribuer directement à la politique Égalité **SÉQUENCE 3 :** Porter et Incarner la politique Égalité Définir et Identifier les Enjeux de la notion d'exemplarité en management. Incarner l'Égalité pro dans ses postures, arbitrages, communication et organisation. Élaborer mon Plan d'Action Individuel

**Public**

**Tout personnel en situation d'encadrement intermédiaire, titulaires ou faisant fonction.**

**Exercice  
2024**

**Code de formation**

**PAF02**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**ITAQUE**

**Durée**

**NON CONNUE A CE JOUR**

**Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**