

Module n°4 : Formation des référent(e)s égalité et/ou diversité

Contexte

L'égalité professionnelle désigne l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes en termes d'accès à l'emploi, à la formation, à la mobilité et à la promotion ou en termes d'égalité salariale. Dans la continuité de ses engagements, l'ANFH investit sur cette question, en proposant un accompagnement nommé "Egal PRO" à ses adhérents ainsi qu'un parcours de quatre formations Egalité Professionnelle et lutte contre les stéréotypes.

Objectifs

Appréhender et comprendre le cadre, les rôles et les missions du Référent Égalité. Contribuer à la construction et au déploiement d'une politique Égalité concrète et opérationnelle Développer sa posture de facilitateur (trice) en proximité. Comprendre les enjeux du réseau de référents, et s'y impliquer. Se préparer à l'action

Renseignements complémentaires

Module disponible sur la plateforme e-formations.ANFH.fr, se rapprocher du service formation de votre établissement pour les inscriptions.

Programme

JOUR 1 : Cadre de la Mission du Référent Les lois, décrets et accords relatifs à l'Égalité professionnelle Méthodologie de la démarche Égalité dans sa globalité **Rôles et missions du Référent** Perception et Projection Ma Réalité **Contributions du Référent** Aborder l'état des lieux dans une approche systémique (méthodologie, outils et partage de pratique et d'expérience) Co-construire la démarche Égalité **Mise en oeuvre d'une démarche Égalité concrète et opérationnelle** Déployer et Suivre Faciliter et Innover

JOUR 2 : Communication et proximité Les clés de la réussite du Référent Communication: règles de bases, techniques et outils clés Développer et ancrer sa proximité avec le terrain **Le Référent : une personne Ressource** Partager son expertise et son implication Affirmer sa posture Développer son expertise et améliorer ses pratiques **Mutualiser, Capitaliser et Pérenniser** Les enjeux du réseau de référent(e) Le réseau: définition et objectifs Comment s'en saisir **Se préparer à l'Action** Plan d'action individuel: Étapes, objectifs et échéances Moyens nécessaires et Priorités Points de vigilance et conditions de réussite dans mes nouvelles missions. Bilan de la session

Public

Tous les agents missionnés ou sur le point d'être missionnés en tant que Référent(e) Égalité dans leur établissement ou sur un territoire donné

Exercice

2024

Code de formation

PAF02

Nature

AFR

Organisé par

ITAQUE

Durée

14 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences