

GPMC

Contexte

Dispositif de formation et d'accompagnement au développement du management des métiers, emplois et compétences dans les politiques RH des établissements de la FPH : gestion, adaptation et anticipation.

Objectifs

- Positionner le management des métiers, emplois et compétences dans la stratégie et l'articuler avec les autres démarches RH (Qualité de Vie au Travail, etc.),
- Définir et piloter la feuille de route,
- Se réappropriier les enjeux de la démarche « GPMC »,
- Déployer le management des compétences dans les processus RH (recrutement, mobilité, gestion des carrières, évaluation, reconversion, pilotage de masse salariale, etc.),
- Adapter et déployer les outils de gestion, d'adaptation et d'anticipation RH (fiches de poste, analyses prévisionnelles, etc.),
- Établir un plan de communication et mobiliser l'ensemble des contributeurs et acteurs concernés,
- Développer les connaissances et compétences des décideurs et acteurs des établissements en matière de management des métiers, emplois et compétences, et plus largement de développement RH.

Renseignements complémentaires

3 modules :

- Diagnostic et note de cadrage
- Formation action des acteurs de la GPMC
- Appui opérationnel et conseil

Prestations à déployer en intra établissement ou GHT. Se rapprocher de votre délégation pour organiser un groupe dans votre établissement.

Programme

JOUR 1

- L'encadrement, acteur central de la GPMC
- Le langage de la GPMC : un langage commun
- La définition des différents outils

- L'élaboration et la rédaction des fiches de postes

- Le concept d'évaluation des compétences
- Les cinq dimensions de l'évaluation en entretien professionnel
- Les écarts entre besoins et ressources
- Le projet managérial : définition et outils

JOUR 2

- L'entretien professionnel, un pilier de la démarche compétence
- Les enjeux partagés de l'entretien professionnel
- Les différents outils
- Les fonctionnalités de GESFORM GPMC destinées aux entretiens
- La mise en œuvre des méthodes, outils et supports lors de l'entretien professionnel : phase de préparation
- L'évaluation des résultats professionnels

- Les critères de la fiche d'évaluation

- La synthèse de l'entretien : phase de contractualisation
- Le dispositif de la FPTLV : présentation synthétique
- L'entretien de formation
- Les objectifs individuels
- Les objectifs collectifs

Public

**Directions d'établissement, DRH, Affaires médicales AM, soins, fonctions supports, etc.),
Membres d'instances (ex : CTE, CME...)**

Exercice

2024

Code de formation

PAF01

Nature

AFR

Organisé par

Marché en cours de renouvellement

Durée

NON CONNUE A CE JOUR

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences