

Module n°1 : Diagnostic et cadrage de l'accompagnement

Contexte

Inaptitude, handicap, maintien dans l'emploi sont autant de situations que les établissements de santé sont amenés à prendre en compte dans la gestion des secondes parties de carrière des agents. Afin de répondre à la diversité de ces problématiques, l'ANFH propose aux établissements un dispositif d'accompagnement qui vise à définir et mettre en œuvre une politique de prévention et de gestion des secondes parties de carrière. Modulable et personnalisable, il s'articule en trois temps.

Objectifs

Le diagnostic permettra d'effectuer un état des lieux de la politique RH de l'établissement et de déterminer les axes prioritaires à travailler dans le cadre de formations-actions (module 2) et de l'appui opérationnel (module 3)

Programme

- L'accompagnement des établissements et de leurs équipes dans la définition et la mise en œuvre d'une politique de prévention et de gestion des secondes parties de carrière.
- L'identification des enjeux de la mise en œuvre de ce type de dispositif.
- L'identification des différents acteurs et des rôles de chacun.
- La réalisation d'un état des lieux des actions déjà menées et des actions à mettre en œuvre.
- La présentation de la note de cadrage et des modalités du plan d'actions.

Exercice
2024

Code de formation
PAF08

Nature
AFR

Durée
14 heures

Typologie
Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences

