FRANCHE-COMTÉ
Axe 1 : Maintenir et développer les compétences « socles » ainsi que l’employabilité des agents

Module n°3 : Module 2 - Remise à niveau

Contexte

En fonction des résultats du positionnement initial, l'agent sera orienté vers le module 1 ou 2

Objectifs

- Parcours de formation permettant de maîtriser l’ensemble des compétences clés pour :
- Envisager une entrée en formation qualifiante.
- Préparer un concours.
- Renforcer son adaptation au poste.
- Viser une démarche de Validation des Acquis de l’Expérience.

Moyens et méthodes pédagogique:

- Le Livret d'accueil et de suivi du stagiaire
- Pédagogie Active et Technique d'animation participative
- Outils pédagogiques favorisant un apprentissage progressif et individualisé, s'appuyant sur des cas pratiques issus de l'environnement professionnel et de la vie quotidienne des stagiaires.
- Livret de formation nominatif et attestation des connaissances et compétences acquises pendant le parcours de formation
- Attestation de fin de formation.

Rythme : 2x3 +1 x 4 jours consécutifs

Programme

- Accueil et contractualisation du parcours de formation individuel
- Développement des compétences dans un parcours socle.
- Compétences renforçant l'autonomie pour évoluer dans son environnement professionnel et personnel.
- Mieux appréhender son milieu professionnel

Public
Agents de la fonction publique hospitalière occupant un métier de 1 er niveau de qualification au sein d’un établissement sanitaire, social ou médico-social, ayant besoin de développer leurs compétences clés pour quelque raison que ce soit : projet de formation (adaptation au poste de travail, « remise à niveau » en amont d’une préparation à l’intégration d’école ou d’une formation), projet d’évolution professionnelle, projet de mobilité professionnelle ou

personnelle, ...

Exercice
2024

Nature
AFR

Organisé par
La FRATE

Durée
70 heures