

FRANCHE-COMTÉ

Axe 1 : Maintenir et développer les compétences « socles » ainsi que l'employabilité des agents

Module n°4 : Positionnement Final

Objectifs

- Accueil, échange sur les objectifs de formation, les perceptions, le ressenti
- Mesurer les écarts entre les phases initiale et finale, faire des préconisations tenant compte des enjeux de formation préalablement définis et des nouveaux besoins de l'agent

Programme

- Entretien de positionnement
- Tests de connaissances et mises en situation pour vérification des connaissances et des compétences à valider
- Entretien de restitution

Public

Agents de la fonction publique hospitalière occupant un métier de 1^{er} niveau de qualification au sein d'un établissement sanitaire, social ou médico-social, ayant besoin de développer leurs compétences clés pour quelque raison que ce soit : projet de formation (adaptation au poste de travail, « remise à niveau » en amont d'une préparation à l'intégration d'école ou d'une formation), projet d'évolution professionnelle, projet de mobilité professionnelle ou personnelle, ...

Exercice

2024

Nature

AFR

Organisé par

La FRATE

Durée

1 heure