

# Module n°1 : La fixation des objectifs / indicateurs et les critères d'évaluation de la valeur professionnelle de l'agent

## Contexte

---

Pour les encadrants qui veulent formuler des objectifs évaluables.

## Objectifs

---

- Identifier les objectifs individuels et collectifs.
- Savoir mettre en oeuvre les techniques de fixation et de négociation.
- Définir les indicateurs associés.
- Évaluer les critères d'appréciation de la valeur professionnelle de l'agent.

## Renseignements complémentaires

---

Lieu de formation: Besançon

## Programme

---

La fixation d'objectifs individuels et collectifs.

- Sur quoi les fixer ?
- Nature possible des objectifs. La mise en oeuvre des techniques de fixation et de négociation.
- Repérage de ce qu'est un objectif ?
- Formulation d'un objectif.
- Caractéristiques SMART.
- Comment négocier sur un objectif ?
- Donner du sens à l'objectif. La définition et formulation d'indicateurs associés. Les critères d'appréciation de la valeur professionnelle de l'agent.

Modalités pédagogiques Pédagogie active : ■ Donner du sens par rapport à leur expérience ■ Exercices pratiques d'appropriation ■ Mises en situation ■ Jeux de rôle

**Public**

**Toute personne en situation d'encadrement et susceptible de conduire un entretien professionnel, Responsable hiérarchique direct, tous secteurs confondus**

**Exercice**

**2024**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**PRISMA**

**Durée**

**4 heures**