

# Le management agile

## Contexte

---

Les cadres contribuent pleinement à la mise en œuvre des grandes évolutions du secteur sanitaire et social. Ils sont des acteurs incontournables pour accompagner leurs équipes face aux nombreux changements qui s'opèrent et notamment face à la complexité des problématiques et des projets associés qui sont à conduire. Face à de nouveaux enjeux institutionnels et liés à l'évolution des attentes des collaborateurs, le manager doit évoluer dans ses pratiques. Basées notamment sur les principes d'adaptation permanente, de développement de la coopération, d'augmentation de l'autonomie et des compétences, les méthodes agiles prennent aujourd'hui toute leur place. Cette formation permettra aux professionnels en situation d'encadrement de développer leur agilité managériale et d'accompagner leurs équipes vers l'agilité et l'intelligence collective, remettant ainsi la qualité de vie au travail au cœur des préoccupations de chacun.

## Objectifs

---

- Définir le mode de management agile.
- Développer ses compétences d'agilité de manager.
- Favoriser la prise d'initiatives et le travail collaboratif dans son équipe.
- Développer la coopération et soutenir son équipe.

## Renseignements complémentaires

---

**Modalité pédagogique :** Présentiel ou distanciel

**Nombre de stagiaires :** De 8 à 15 participants

2 jours consécutifs

## Programme

---

### JOUR 1

- Origines et évolutions de l'agilité dans les organisations.
- Identifier et s'approprier les principes de la notion d'agilité managériale.
- La posture du manager agile.
- Passer d'une posture de leader charismatique à une posture de team-leader, centré sur l'équipe, le patient, l'organisation.
- Devenir un facilitateur et un promoteur de réflexion, contribuer à l'épanouissement de ses collaborateurs.

- Créer un environnement favorable à la motivation et l'engagement de ses collaborateurs.
- Être un manager pédagogue et force d'exemple.

## JOUR 2

- Développer l'esprit d'équipe.
- Développer l'implication et l'engagement de chacun au sein de l'équipe en donnant du sens.
- Favoriser l'autonomie et la responsabilisation des collaborateurs.
- Mobiliser et fédérer son équipe autour d'une vision partagée.
- Manifester sa confiance.
- Synchroniser le travail de ses collaborateurs.
- Savoir identifier les attitudes encourageant la coopération au sein de l'équipe.
- Créer des synergies pour faire émerger les talents.
- Instaurer la culture du feed-back.
- Capitaliser l'expérience.
- S'orienter vers une organisation apprenante.

Modalités pédagogiques:

- Réflexions et échanges en groupe
- Apports de connaissances
- Exercices pratiques
- Etudes de cas
- Mises en situation suivies débriefing

### **Public**

**Tous professionnels en situation d'encadrement (cadre ou faisant-fonction) quelle que soit la filière**

### **Exercice**

**2024**

### **Nature**

**AFR**

### **Organisé par**

**Formavenir Performances**

### **Durée**

**14 heures**

### **Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**