

Manager une petite équipe

Contexte

Les agents hospitaliers encadrant une petite équipe, souvent issus de la promotion interne et/ou sans formation au management, rencontrent des difficultés pour se positionner en tant que manager et encadrer leur équipe dans de bonnes conditions. Cette action a pour objectif de les accompagner face aux difficultés qu'ils rencontrent, de les outiller et de les faire progresser dans leurs pratiques de management.

Objectifs

Développer, renforcer ses compétences managériales pour encadrer une petite équipe.

Renseignements complémentaires

Modalité pédagogique : Présentiel ou distanciel

Nombre de participants : De 6 à 15 participants

Coût pédagogique : Financé par le plan de formation, au prorata du nombre de participants

Programme

Identifier les compétences et attitudes clés pour manager une petite équipe.

- Analyser ses propres pratiques et identifier les axes d'amélioration.
- Réaliser le diagnostic de fonctionnement de son équipe.
- Gérer les situations quotidiennes et adapter son management aux caractéristiques de l'équipe.
- Adopter un positionnement adapté.
- Encourager, motiver, féliciter ou recadrer un collaborateur.
- Mener différents types d'entretien et animer une réunion d'équipe efficace.
- Identifier et activer les leviers motivationnels à disposition.
- Repérer et participer au développement du potentiel de ses collaborateurs.

Public

Tous professionnels en situation d'encadrement (cadre ou faisant-fonction) quelle que soit la filière

Exercice
2024

Code de formation
AFC 3.09

Nature
AFC

Organisé par
Capitan ou Inforelec

Durée
14 heures

Typologie
Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences