

LORRAINE

Axe 7 : Droit, éthique et gestion des risques

Egalité professionnelle et lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la FPH : Formation de l'encadrant intermédiaire

Contexte

Sera renseigné ultérieurement

Objectifs

- Apprendre à Repérer les situations potentiellement inégalitaires et discriminatoires.
- Appliquer et Mettre en oeuvre la politique d'Égalité.
- Professionnelle de son établissement.
- Porter et Incarner cette politique Égalité.

Renseignements complémentaires

Modalités pédagogiques : Présentiel

Nombre de participants : De 8 à 15 participants

Coût pédagogique : Financé sur fonds mutualisés ANFH (crédits régionaux)

Personnels médicaux : Financement sur les plans DPCM des établissements adhérents

Programme

SÉQUENCE 1

Repérer les situations potentiellement inégalitaires et discriminatoires. Connaître les principales sphères d'inégalité. Identifier les stéréotypes banalisés et leurs impacts comportementaux au quotidien. Repérer les stéréotypes.

SÉQUENCE 2

Appliquer et Mettre en oeuvre la politique Égalité Professionnelle. Connaître la politique Égalité : la démarche déployée au sein de son établissement, ses acteurs, ses outils. Identifier les outils ou actions privilégiés dont doit ou peut se saisir l'encadrement. Se saisir des actions mises en oeuvre par l'établissement et contribuer

directement à la politique Égalité.

SÉQUENCE 3 Porter et Incarner la politique Égalité. Définir et Identifier les enjeux de la notion d'exemplarité en management. Incarner l'Égalité pro dans ses postures, arbitrages, communication et organisation. Élaborer mon Plan d'Action Individuel.

Public

Tout personnel en situation d'encadrement intermédiaire, titulaires ou faisant fonction

Exercice

2024

Code de formation

AFR 7.01

Nature

AFR

Organisé par

ITAQUE

Durée

3 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences