

# Parcours Manager médical

## Contexte

---

## Objectifs

---

- Comprendre l'évolution du système de santé et son impact sur la place du au sein de l'établissement.
- Acquérir une vision systémique de l'organisation actuelle, du système de santé pour mieux comprendre son rôle sa place dans cette organisation.
- Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein d'une équipe.
- Mieux se connaître pour mieux s'adapter.
- Maîtriser les différents types de communication selon les situations pouvant être rencontrées.
- Apprendre à anticiper et gérer les conflits.
- Identifier les différents types de conflits.
- Maîtriser la médiation dans les situations conflictuelles.
- Savoir négocier, gérer mais aussi anticiper.
- Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie au travail tout en sachant reconnaître et identifier les risques psychosociaux.

### Public

**Tout personnel médical en situation de management : chef de pôle, chef de service, responsable d'unité, médecin coordonnateur, président de CME.**

### Exercice

**2024**

### Nature

**AFR**

### Organisé par

**CNEH**