

Egalité professionnelle : Formation des agent(e)s des services de ressources humaines

Contexte

Sera renseigné ultérieurement

Objectifs

- Comprendre les enjeux et les impacts du cadre légal de l'égalité professionnelle sur la gestion des RH.
- Intégrer efficacement la politique Égalité dans le quotidien de l'établissement et du service RH.
- Initier et Accompagner le déploiement de la démarche Égalité
- Incarner l'Égalité dans les pratiques RH
- Se préparer à l'action

Renseignements complémentaires

Programme

- Maîtriser et comprendre le cadre légal
- Aborder la politique Égalité dans une vision systémique et une recherche d'efficacité
- Déployer une démarche Égalité structurée, participative et pérenne
- Incarner l'Égalité dans les pratiques RH
- Définir le plan d'action et de déploiement de la démarche (Étapes, objectifs et échéances/Acteurs / Priorités / Points de vigilance et conditions de réussite)

Public

Tous les agents des services de Ressources Humaines, ou des services centraux d'administration ou de gestion portant les missions RH au sein de l'établissement

Exercice

2024

Nature

AFR

Organisé par

Itaque

