

# Définir et impulser une vision managériale porteuse de sens

## Contexte

---

*Sera renseigné ultérieurement*

## Objectifs

---

Rappeler les fondamentaux théoriques du management et ses particularités dans le secteur hospitalier ou médico-social. Intégrer la polysémie du « sens » au travail comme valeur fondatrice. Faire du management un levier de la qualité de vie au travail. Appréhender la fonction régulatrice du management. Valoriser la notion de « management du travail ». Définir une vision managériale à l'échelle de l'établissement (méthodes, outils, pratiques, postures). Construire une feuille de route à l'échelle de son équipe

## Renseignements complémentaires

---

**Durée :** 1 à 4 jours (par ½ journée) **Programme :** Les fondamentaux en matière de pratique managériale. La prise en compte de l'évolution des attentes en matière de management. Comment apprendre à définir collectivement les valeurs managériales permettant de fédérer un collectif de travail ? L'intégration de la qualité de vie au travail au quotidien dans sa pratique managériale. L'impulsion de la mise en œuvre des nouvelles valeurs managériales au sein de son équipe. Comment appréhender les différents types d'évaluation et être en mesure d'en définir les conditions appropriées.

**Public**

**Directions, cadres de service et toute personne exerçant des missions de management**

**Exercice**

**2024**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**SOFAXIS**