

Module n°2 : Professionnalisation des responsables et chargés de formation continue : Construire la politique de formation et les parcours professionnels

Contexte

Dans un contexte d'évolution et de transformation permanente des métiers de la Fonction publique hospitalière, la mise en œuvre de la gestion prévisionnelle des métiers et des compétences (GPMC) est inscrite comme une priorité du projet social de nombreux établissements de santé. Pourtant, le déploiement de cette démarche et de ses outils ne va pas de soi et soulève de nombreuses difficultés. La politique de formation constitue un axe-clé de la GPMC. Elle est élaborée en cohérence avec les orientations du projet d'établissement et de la politique des ressources humaines. Les missions du responsable et/ou du chargé de formation continue sont donc primordiales afin de déployer et de coordonner efficacement la politique de formation au sein de l'établissement. Afin de pouvoir au mieux exercer ces missions, le responsable / chargé de formation continue se doit de détenir lui-même les compétences requises et de se former efficacement.

Objectifs

Maîtriser la formation continue d'un point de vue stratégique et opérationnel en établissement. Traduire les enjeux et orientations stratégiques en besoins de formations. Prioriser les besoins de formations individuelles et collectives en fonction de la stratégie d'établissement. Comprendre la méthodologie d'élaboration et de suivi des parcours professionnels des agents.

Programme

La dimension stratégique de la formation. L'élément et les contraintes à prendre en compte lors de l'élaboration du plan de formation. La démarche participative de recueil des besoins en formation. L'intérêt et la méthode de création de parcours professionnels.

Public

Responsables ou chargés de la formation continue au sein de leur établissement

Exercice

2024

Nature

AFR

Organisé par
CNEH

Durée
14 heures