

# Module n°5 : Professionnalisation des responsables et chargés de formation continue : Évaluer des actions de formation : démarches et outils

## Contexte

---

Dans un contexte d'évolution et de transformation permanente des métiers de la Fonction publique hospitalière, la mise en œuvre de la gestion prévisionnelle des métiers et des compétences (GPMC) est inscrite comme une priorité du projet social de nombreux établissements de santé. Pourtant, le déploiement de cette démarche et de ses outils ne va pas de soi et soulève de nombreuses difficultés. La politique de formation constitue un axe-clé de la GPMC. Elle est élaborée en cohérence avec les orientations du projet d'établissement et de la politique des ressources humaines. Les missions du responsable et/ou du chargé de formation continue sont donc primordiales afin de déployer et de coordonner efficacement la politique de formation au sein de l'établissement. Afin de pouvoir au mieux exercer ces missions, le responsable / chargé de formation continue se doit de détenir lui-même les compétences requises et de se former efficacement.

## Objectifs

---

Identifier les enjeux et les différents objets de l'évaluation de la formation. S'approprier les différentes méthodes et outils de l'évaluation. Concevoir des outils pour évaluer l'image, les acquis, les résultats, les effets d'une action de formation. Élaborer un dispositif global et approfondi d'évaluation d'une action de formation stratégique.

## Programme

---

Le cadrage général, le processus de l'évaluation et ses enjeux. Les méthodes, étapes et moments-clés de l'évaluation. Les outils de l'évaluation. L'analyse des situations de travail.

**Public**

**Responsables ou chargés de la formation continue au sein de leur établissement**

**Exercice**

**2024**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**CNEH**

**Durée**  
**14 heures**