

PACA

Axe 5 : PROJET I.CARE (Management participatif et intelligence collective)

# PROJET I.CARE | Accompagner et déployer la démarche de co-développement

## Contexte

---

« Le groupe de codéveloppement professionnel est une approche de formation qui mise sur le groupe et sur les interactions entre les participants pour favoriser l'atteinte de l'objectif fondamental : améliorer la pratique professionnelle. Le groupe constitue une communauté d'apprentissage qui partage les mêmes buts et qui s'entend sur la méthode : étude attentive d'une situation vécue par un participant, partage de « savoirs » pratiques, surtout, et de connaissances théoriques au besoin ».

Depuis sa création à la Cité de la Santé à Laval au Québec, le groupe de co-développement professionnel a prouvé son efficacité pour soutenir les changements d'envergure et la transformation des organisations. La dynamique du groupe, par le retour d'expérience et l'entraide des participants, tire les compétences vers le haut en favorisant le développement de synergies. Les participants apprendront individuellement et collectivement à être plus efficace en groupe, à comprendre leurs modèles de fonctionnement, à prendre un moment de réflexion pragmatique, à consolider leur identité professionnelle de manager, à apprendre à aider et à être aidé, à savourer le plaisir d'apprendre.

## Objectifs

---

- Partager et consolider les pratiques professionnelles entre pairs.
- Partager des apprentissages individuels et collectifs en s'appuyant sur le vécu des participants.
- Explorer d'autres façons de faire pour mieux répondre aux enjeux de l'unité, du service ou du pôle.
- Développer l'engagement dans l'action de nouveaux modes de fonctionnement.
- Favoriser l'entraide et la coopération pour mobiliser l'intelligence collective au sein de l'équipe, et de chaque membre de l'équipe.
- Créer un espace d'écoute et d'expression pour les collaborateurs.
- Intégrer de nouvelles manières de faire pour régler des situations problématiques S'appuyer sur une communauté d'apprentissages.

## Renseignements complémentaires

---

**Durée :** 4 à 6 jours

## Programme

---

**CRÉER LA DYNAMIQUE, LES GROUPES ET POSER LE CADRE (en grand groupe ou en sous-groupes) :**

<https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation/AYXeIOa6wRVrNCY72pj1>

- Accueil et présentation de l'accompagnement et du déroulement
- Présentation des participants et partage et attentes et besoins

### **3 rôles dans le groupe :**

- Un client du groupe
- Des consultants qui partagent leur expérience
- Un facilitateur garant de la méthode, qui anime et sécurise le groupe. Le client change à chaque séance

### **VIVRE UNE SÉANCE DE CO-DÉVELOPPEMENT :**

- Validation du cadre et contrat systématique à chaque séance
- Présentation des sujets et choix du nouveau sujet de consultation
- Échanges du groupe en respectant les six étapes

### **L'APPROCHE MÉTHODIQUE EN 6 ÉTAPES :**

**1 - L'exposé de la situation par le client**

**2 - La clarification**

**3 - La formulation du contrat**

**4 - La consultation**

**5 - La synthèse et le plan d'action du client**

**6 - Les apprentissages**

### **SUIVI ET EVALUATION**

---

### **MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :**

***Le groupe de co-développement s'appuie sur une double armature : - L'approche méthodique en 6 étapes - L'approche dans la durée le long d'un cycle de rencontres***

***A chaque session, à partir d'un cas professionnel de l'un des participants, le co-développement conduit une exploration systématique du cas et la construction de solutions. La sixième étape est l'originalité de la méthode et sa condition d'efficacité. Elle élargit l'analyse du cas pour faire émerger les apprentissages de chacun grâce à l'effet miroir du groupe et aux prises de consciences individuelles et collectives.***

#### **Public**

**Toute personne en situation d'encadrement, personnel médical, paramédical, administratif, technique, logistique et Direction des établissements publics hospitaliers.**

#### **Exercice**

**2024**

#### **Code de formation**

**5.07**

#### **Nature**

**AFR**

#### **Organisé par**

**DEVELOPPER LES TALENTS ou FMO FORMATION ou ELSE CONSULTANTS**

#### **Durée**

**42 heures**

## Typologie

### Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences