

Formation d'adaptation à l'emploi des Adjoints des Cadres Hospitaliers

Contexte

Cette formation s'inscrit dans le cadre de la Formation d'adaptation à l'emploi (FAE) (arrêté du 24 octobre 2014 fixant l'organisation et le contenu de la formation d'adaptation à l'emploi des membres du corps des Adjoints des cadres hospitaliers - JO du 30 octobre 2014).

Les compétences acquises pour le concours et les compétences visées par l'arrêté sont différentes. Il s'agit de doter le participant d'outils qu'il pourra mettre en application lors de son retour dans l'établissement et qui l'aideront à se positionner comme adjoint des cadres.

Objectifs

- Approfondir les connaissances sur le fonctionnement de l'hôpital et des établissements sociaux et médico-sociaux
- Comprendre la place et le rôle de l'adjoint des cadres au sein d'un établissement de santé
- Acquérir et perfectionner les compétences en ressources humaines et management d'équipe
- Approfondir ses connaissances pour l'exercice de ses fonctions, notamment sur le pilotage stratégique et médico-économique

Renseignements complémentaires

Pour plus d'informations :

Léa MATRULLO (l.matrullo@anfh.fr) 04.91.17.71.38

Programme

- Rappels sur l'organisation de l'EPS, vérification des acquis de connaissance, mesure des savoirs à approfondir
- Actualités en santé, ma santé 2022, réformes, place de l'ACH, l'hôpital numérique
- L'évolution du mode de financement des établissements de santé
- L'environnement des achats
- Les achats dans le secteur de la santé
- Le statut des personnels de la fonction publique hospitalière
- les différents types de contrats de travail : droit public et droit privé

- Le positionnement des différents acteurs dans l'institution : rôle de l'encadrement de proximité
- Eléments de connaissances complémentaires en ressources humaines: santé et sécurité au travail; la formation tout au long de la vie et le parcours professionnel.
- La gestion du temps et l'organisation du travail pour les adjoints des cadres et leurs équipes
- Savoir utiliser la communication managériale dans le cadre de ses nouvelles fonctions
- La prise de parole en public
- La conduite de réunion
- Savoir conduire les entretiens professionnels de formation, et d'évaluation
- Transmettre les savoir et valoriser le travail de son équipe
- Etre en mesure de gérer les conflits
- Etre capable de réaliser un accompagnement au changement
- Etre capable de réaliser un accompagnement au changement
- Être un manager de projet
- Pilotage stratégique de l'établissement : projet d'établissement, certification et qualité
- Finances : pilotage médico-économique et indicateurs de gestion
- Ressources humaines : volet projet social et professionnel du projet d'établissement
- Préparer le stage en immersion

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES *Formation pratique, proches des besoins et niveaux des participants*

Public

Adjoints des Cadres Hospitaliers

Exercice

2024

Code de formation

3.19

Nature

AFR

Organisé par

EMS Santé

Durée

154 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences