

DEMARCHE PRAP2S - Piloter et manager une démarche de prévention 2S (Sanitaire et Social)

Contexte

La formation "Piloter et manager une démarche de prévention" est la référence pour les directeurs d'établissements et de structures du sanitaire et social souhaitant instaurer une démarche de prévention des risques dynamique et pérenne. A l'issue de cette formation, les stagiaires seront en mesure de piloter un projet structuré de qualité de vie au travail, d'adopter une communication participative adaptée et de maîtriser les outils et méthodes managériales permettant de susciter l'adhésion et l'implication du personnel dans la culture prévention.

Objectifs

Initier et piloter une démarche de prévention des risques pour manager la santé et la performance dans son établissement :

- Maîtriser les fondamentaux de la prévention des risques professionnels
- Initier une démarche de santé et performance dans sa structure
- Manager la performance et la qualité de vie au travail

Renseignements complémentaires

Durée : 1 jour

Pour plus d'informations :

Margaux CAPELLO (m.capello@anfh.fr) 04.91.17.71.33

Programme

1/ Maîtriser les fondamentaux de la prévention des risques professionnels :

- Identifier le cadre légal et institutionnel de la prévention des risques
- Maîtriser les enjeux de la prévention des risques sur la santé, le travail et la performance
- Comprendre les processus d'apparition des risques professionnels
- Identifier les différents risques du secteur professionnel
- Clarifier les notions d'accident de travail, accident de trajet et de maladie professionnelle

2/ Initier une démarche de santé et performance dans son établissement :

- Appréhender une conception globale de la prévention dans son établissement
- Intégrer la démarche de prévention dans la gestion des activités de la structure
- Impulser une approche participative de la prévention dans son établissement
- Déterminer les rôles fondamentaux et les actions clés de chaque acteur de l'établissement

3/ Manager la performance et la qualité de vie au travail :

- Définir une montée en compétences des acteurs adaptée aux besoins de sa structure
- Motiver et mobiliser sa structure dans la démarche santé et performance
- Modéliser ses premières actions de pilotage de la démarche
- Définir des critères de choix de son animateur en prévention

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES : Illustrations par des cas concrets, interrogations, constructions en sous-groupes, application des outils et transposition aux réalités concrètes des stagiaires.

40 % pratique 60 % théorique

Public

Directeurs et encadrants des structures sanitaires et sociales

Exercice

2024

Code de formation

3.01

Nature

AFR

Organisé par

COMPETENCES PREVENTION

Durée

7 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences