

PACA

Axe 2 : STRATÉGIE ET ORGANISATION

## Module n°2 : SOFAXIS

### Objectifs

---

- Définir, dès la phase de recrutement, les conditions d'accueil des candidats mettant en avant la structure : ses atouts, son fonctionnement organisationnel et son environnement de travail
- Faire de l'intégration des nouveaux arrivants un des leviers de la QVT
- Définir les conditions d'arrivée des nouveaux agents, de manière générale et en fonction des spécificités des services
- Structurer un parcours d'intégration pour chaque arrivant, en fonction des spécificités relatives aux métiers, services et activités
- Organiser les modalités et le calendrier du suivi et du bilan de l'intégration
- Partager la méthodologie et les outils pratiques mis en œuvre
- Procéder à des ajustements et évaluer le dispositif dans le cadre d'un retour d'expérience.

### Renseignements complémentaires

---

**Durée:**

de 0.5 à 3 jours

**Modalités de déploiement :**

en Intra / direction commune / GHT

Financement nationaux

**Pour plus d'informations :**

Margaux CAPELLO (m.capello@anfh.fr) 04.91.17.71.33

### Programme

---

Le module (avec intersessions éventuelles) s'organise autour des étapes suivantes :

- Accueillir et intégrer de nouveaux collaborateurs (principes, objectifs et perspectives)
- Intégrer les concepts de "onboarding" et de "marque employeur"
- Identifier les étapes de l'accueil et de l'intégration d'un nouvel arrivant
- Mettre en synergie des différents acteurs du processus de recrutement et d'intégration
- Organiser les modalités pratiques de l'accueil et de l'intégration, cadencer le dispositif dans le temps
- Définir les modalités d'évaluation du nouvel embauché et construire un outil de suivi de l'expérience

- Construire sa feuille de route adaptée.

## **POINTS FORTS DE L'INTERVENTION**

- Conception, formalisation et mise en œuvre opérationnelle d'un processus d'accueil, de suivi et d'intégration des nouveaux arrivants permettant un accompagnement complet.
- Apport d'une expertise croisant gestion des ressources humaines et qualité de vie au travail.
- Intersession de 6 mois permettant à chaque participant d'expérimenter puis de bénéficier d'un temps partagé de retour d'expérience avec les pairs (des ateliers, menés sur le modèle du co-développement, favoriseront l'apprentissage collectif par l'expérience).
- Durée et programme adaptables selon le contexte et les enjeux de chaque établissement.

### **Public**

**Directions, DRH, services RH, encadrants**

### **Exercice**

**2024**

### **Code de formation**

**2.06**

### **Nature**

**AFR**

### **Organisé par**

**KPMG / SOFAXIS**

### **Durée**

**7 heures**

### **Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**