

# DEVELOPPER SA STRATEGIE DE RECRUTEMENT ET D'ATTRACTIVITE

## Contexte

---

La Fonction Publique Hospitalière comme les autres employeurs est confrontée à un défi sans précédent d'attractivité, pour recruter et fidéliser. Le contexte économique, démographique, écologique et géographique sont à prendre en compte comme les évolutions des attentes des professionnels. Analyser ses pratiques pour les adapter au contexte dans toutes ses dimensions tout en prenant en compte ses propres contraintes. Ce constat demande de définir une stratégie et un plan d'action global mais aussi de structurer des process de ressources humaines intégrant de nouveaux outils.

## Objectifs

---

- Identifier les facteurs d'attractivité
- Mettre en place une démarche marque employeur : de l'intérieur vers l'extérieur
- Structurer son process de recrutement de l'analyse du besoin à l'intégration
- Définir un plan d'action

### Exercice

**2024**

### Code de formation

**AFN**

### Nature

**AFN**

### Typologie

**Action prioritaire (ex DPC)**