

Parcours modulaire : Management Médical

Contexte

DISPOSITIF EN 5 MODULES INDÉPENDANTS

Depuis plus de 40 ans, l'hôpital ne cesse de se réformer en profondeur et de mettre en place de nouvelles organisations qui impactent les pratiques, les enjeux, les rôles, et les territoires des acteurs hospitaliers et en particulier des professionnels médicaux. Ces changements de systèmes organisationnels et humains ont une incidence directe sur la santé au travail des individus dont le stress professionnel augmente, aboutissant à des cas d'épuisement et de burn-out. Particulièrement exposés du fait de la spécificité de leur statut et de leur organisation, les managers médicaux expriment un besoin fort de développer leurs compétences en management des équipes et des activités, en gestion des conflits, et en santé et qualité de vie au travail. Ce dispositif est constitué de 5 modules axés sur les pratiques managériales au quotidien. Il s'adresse plus particulièrement aux nouveaux managers médicaux ou aux professionnels médicaux souhaitant réactualiser leurs connaissances et parfaire leur pratique. Il est modulaire et individualisé

Objectifs

Description des objectifs dans les modules. Sont considérés comme faisant partie intégrante de cette fonction manager médical, les modules suivants :

- M2 : La gouvernance hospitalière
- M3 : Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein d'une équipe
- M4 : Apprendre à anticiper et gérer les conflits
- M5 : Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et condition de travail (QVCT) tout en sachant reconnaître et identifier les risques psychosociaux (RPS) - IM
- M6 : Thème à définir et Co-construire avec le groupe et à valider par le commanditaire

Public
Managers médicaux

Exercice
2024

Nature
AFN

Organisé par
CHU BORDEAUX

Typologie
Action prioritaire (ex DPC)

Modules

- **La gouvernance hospitalière - M 2**
Durée : 14 heures
- **Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein d'une équipe - M 3**
Durée : 28 heures
- **Apprendre à anticiper et gérer les conflits - M 4**
Durée : 14 heures
- **Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure QVCT tout en sachant reconnaître identifier les risques psychosociaux (RPS) - M 5**
Durée : 14 heures
- **Thème à définir et Co-construire avec le groupe et à valider par le commanditaire - M 6**
Durée : 14 heures