

# Module n°5 : Thème à définir et Co-construire avec le groupe et à valider par le commanditaire - M 6

## Contexte

---

### DISPOSITIF EN 5 MODULES INDÉPENDANTS

Depuis plus de 40 ans, l'hôpital ne cesse de se réformer en profondeur et de mettre en place de nouvelles organisations qui impactent les pratiques, les enjeux, les rôles, et les territoires des acteurs hospitaliers et en particulier des professionnels médicaux. Ces changements de systèmes organisationnels et humains ont une incidence directe sur la santé au travail des individus dont le stress professionnel augmente, aboutissant à des cas d'épuisement et de burn-out. Particulièrement exposés du fait de la spécificité de leur statut et de leur organisation, les managers médicaux expriment un besoin fort de développer leurs compétences en management des équipes et des activités, en gestion des conflits, et en santé et qualité de vie au travail. Ce dispositif est constitué de 5 modules axés sur les pratiques managériales au quotidien. Il s'adresse plus particulièrement aux nouveaux managers médicaux ou aux professionnels médicaux souhaitant réactualiser leurs connaissances et parfaire leur pratique. Il est modulaire et individualisé

## Objectifs

---

- Un approfondissement des sujets traités dans les modules précédents
- Un nouveau sujet identifié par le prestataire émanant des groupes Un sujet proposé par le prestataire :  
Gestion des conflits niveau 2 Gestion du temps Co-développement Mener des entretiens
- Un besoin identifié lors du positionnement des médecins

## Programme

---

Il s'agit ici d'approfondir les notions déjà abordées ou de découvrir de nouveaux thèmes. Notre expérience dans la formation des praticiens médicaux en management nous a permis de repérer et développer, à leur demande, des thèmes complémentaires et d'approfondissement

**Public**  
**Managers médicaux**

**Exercice**  
**2024**

**Nature**  
**AFN**

**Organisé par**  
**CHU BORDEAUX**

**Durée**  
**14 heures**

**Typologie**  
**Action prioritaire (ex DPC)**