

MARTINIQUE

Axe 4 : Relations interpersonnelles / Dimension sociale et environnement

Dispositif - Qualité de vie au travail : Diagnostic

Contexte

Le sujet de la qualité de vie au travail (QVT) fait l'objet d'un cadre normatif et réglementaire. Différents éléments du contexte des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux impactent d'une manière ou d'une autre les conditions ainsi que les relations de travail :

Évolutions réglementaires, économiques, organisationnelles, technologiques ; Évolutions des compétences et métiers, problématiques en matière de ressources humaines et de santé au travail ; Évolution des publics pris en charge, de leurs attentes ainsi que celles de leurs familles ; Stratégie nationale d'amélioration de la qualité de vie au travail Au regard de cette situation et des enjeux sous-jacents, l'Anfh met en place une offre globale de formation et d'accompagnement afin de concilier épanouissement personnel et performances collectives. Cette offre se veut adaptable au contexte de chaque établissement.

Objectifs

- Objectiver les principaux enjeux de la démarche et préparer le lancement du projet QVT
- Objectiver des données du contexte humain et structurel
- Susciter ou renforcer l'adhésion au projet QVT
- Structurer la démarche interne et sa gouvernance
- Faire adhérer les professionnels à l'intérêt du projet de développement de la QVT
- Permettre à l'établissement de sonder les fondations de sa démarche

Renseignements complémentaires

Durée : 0.5 à 3 jours

Vous pouvez mobiliser et financer vous-même cet accompagnement ou Votre délégation Anfh propose un dispositif QVT piloté à l'échelle régionale ou territoriale.

Public

Chefs d'établissements, direction des ressources humaines, référents QVT de l'établissement, membres du COPIL QVT

Exercice

2024

Code de formation

n/c

Nature

AFN

Organisé par

EVO CARE