

MARTINIQUE

Axe 2 : Management / Accompagnement aux mutations et aux changements

Dispositif - Égalité professionnelle et lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la FPH

Contexte

1er relais du déploiement opérationnel de la lutte contre les stéréotypes, les inégalités et les discriminations.

Objectifs

Formation de l'encadrant intermédiaire 1er relais du déploiement opérationnel de la lutte contre les stéréotypes, les inégalités et les discriminations

- Apprendre à repérer les situations potentiellement inégalitaires et discriminatoires
- Appliquer et mettre en œuvre la politique d'Égalité Professionnelle de son établissement
- Porter et Incarner cette politique Égalité
- Accompagner les établissements, les décideurs et leurs équipes dans le déploiement de cette démarche
- Décliner cette politique de manière pragmatique, adaptée au contexte et enjeux de l'établissement

Renseignements complémentaires

Durée :0,5 jour - 3H30

- Apports théoriques illustrés
- Partage et retour d'expérience
- Exercices d'analyse et de réflexion collective ou individuelle
- Mises en situation basées sur des séquences vidéo ou des études de cas réel
- Plan d'action individuel

Public

Tout personnel en situation d'encadrement intermédiaire, titulaires ou faisant fonction.

Exercice

2024

Nature

AFN

Organisé par
ITAQUE