

MARTINIQUE

Axe 2 : Management / Accompagnement aux mutations et aux changements

# Dispositif - Égalité professionnelle et lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la FPH

## Contexte

---

1er relais du déploiement opérationnel de la lutte contre les stéréotypes, les inégalités et les discriminations.

## Objectifs

---

*Formation de l'encadrant intermédiaire 1er relais du déploiement opérationnel de la lutte contre les stéréotypes, les inégalités et les discriminations*

- Apprendre à repérer les situations potentiellement inégalitaires et discriminatoires
- Appliquer et mettre en œuvre la politique d'Égalité Professionnelle de son établissement
- Porter et Incarner cette politique Égalité
- Accompagner les établissements, les décideurs et leurs équipes dans le déploiement de cette démarche
- Décliner cette politique de manière pragmatique, adaptée au contexte et enjeux de l'établissement

## Renseignements complémentaires

---

**Durée** :0,5 jour - 3H30

- Apports théoriques illustrés
- Partage et retour d'expérience
- Exercices d'analyse et de réflexion collective ou individuelle
- Mises en situation basées sur des séquences vidéo ou des études de cas réel
- Plan d'action individuel

### Public

**Tout personnel en situation d'encadrement intermédiaire, titulaires ou faisant fonction.**

### Exercice

**2024**

### Nature

**AFN**

Organisé par  
**ITAQUE**