

MARTINIQUE

Axe 2 : Management / Accompagnement aux mutations et aux changements

Dispositif - Égalité professionnelle et lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la FPH

Contexte

1er relais du déploiement opérationnel de la lutte contre les stéréotypes, les inégalités et les discriminations.

Objectifs

Formation des agent(e)s des services de ressources humaines

Comprendre les Enjeux et les Impacts du cadre légal de l'égalité professionnelle sur la gestion des RH.

- Intégrer efficacement la politique Égalité dans le quotidien de l'établissement et du service RH. Initier et Accompagner le déploiement de la démarche Égalité Incarner l'Égalité dans les pratiques RH Se préparer à l'action

Renseignements complémentaires

Durée :1 jour

- Rappels législatifs, apports théoriques et méthodologiques
- Partage et retour d'expérience
- Exercices d'analyse et de réflexion collective ou individuelle
- Mises en situation basées sur des séquences vidéo ou des études de cas réel
- Partage ou Identification de bonnes pratiques
- Construction d'outils d'analyse ou de mise en œuvre
- Plan d'action individuel

Public

Tous les agents des services de Ressources Humaines, ou des services centraux d'administration ou de gestion portant les missions RH au sein de l'établissement.

Exercice

2024

Nature
AFR

Organisé par
ITAQUE