

MARTINIQUE

Axe 4 : Relations interpersonnelles / Dimension sociale et environnement

Dispositif - Égalité professionnelle et lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la FPH

Contexte

1er relais du déploiement opérationnel de la lutte contre les stéréotypes, les inégalités et les discriminations.

Objectifs

Formation des référent(e)s égalité et/ou diversité

- Appréhender et comprendre le cadre, les rôles et les missions du référent égalité.
- Contribuer à la construction et au déploiement d'une politique égalité concrète et opérationnelle.
- Développer sa posture de facilitateur-trice en proximité.
- Comprendre les enjeux du réseau de référents, et s'y impliquer.
- Se préparer à l'action

Renseignements complémentaires

Durée :2 jours

- Rappels législatifs, apports théoriques et méthodologiques
- Partage et retour d'expérience
- Exercices d'analyse et de réflexion collective ou individuelle
- Mises en situation basées sur des séquences vidéo ou des études de cas réel
- Partage ou Identification de bonnes pratiques
- Construction d'outils d'analyse ou de mise en œuvre
- Plan d'action individuel

Public

Tous les agents missionnés ou sur le point d'être missionnés en tant que référent-e égalité dans leur établissement ou sur un territoire donné.

Exercice

2024

Nature

AFN

Organisé par

ITAQUE