

MARTINIQUE

Axe 4 : Relations interpersonnelles / Dimension sociale et environnement

# Dispositif - Égalité professionnelle et lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la FPH

## Contexte

---

1er relais du déploiement opérationnel de la lutte contre les stéréotypes, les inégalités et les discriminations.

## Objectifs

---

*Formation des référent(e)s égalité et/ou diversité*

- Appréhender et comprendre le cadre, les rôles et les missions du référent égalité.
- Contribuer à la construction et au déploiement d'une politique égalité concrète et opérationnelle.
- Développer sa posture de facilitateur-trice en proximité.
- Comprendre les enjeux du réseau de référents, et s'y impliquer.
- Se préparer à l'action

## Renseignements complémentaires

---

**Durée** :2 jours

- Rappels législatifs, apports théoriques et méthodologiques
- Partage et retour d'expérience
- Exercices d'analyse et de réflexion collective ou individuelle
- Mises en situation basées sur des séquences vidéo ou des études de cas réel
- Partage ou Identification de bonnes pratiques
- Construction d'outils d'analyse ou de mise en œuvre
- Plan d'action individuel

### Public

**Tous les agents missionnés ou sur le point d'être missionnés en tant que référent-e égalité dans leur établissement ou sur un territoire donné.**

### Exercice

**2024**

**Nature**  
**AFN**

**Organisé par**  
**ITAQUE**