

MARTINIQUE

Axe 4 : Relations interpersonnelles / Dimension sociale et environnement

# Dispositif - Qualité de vie au travail : Elaboration du Document Unique et du PAPRIPACT

## Contexte

---

Le sujet de la qualité de vie au travail (QVT) fait l'objet d'un cadre normatif et réglementaire. Différents éléments du contexte des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux impactent d'une manière ou d'une autre les conditions ainsi que les relations de travail :

Évolutions réglementaires, économiques, organisationnelles, technologiques ; Évolutions des compétences et métiers, problématiques en matière de ressources humaines et de santé au travail ; Évolution des publics pris en charge, de leurs attentes ainsi que celles de leurs familles ; Stratégie nationale d'amélioration de la qualité de vie au travail Au regard de cette situation et des enjeux sous-jacents, l'Anfh met en place une offre globale de formation et d'accompagnement afin de concilier épanouissement personnel et performances collectives. Cette offre se veut adaptable au contexte de chaque établissement.

## Objectifs

---

- Comprendre le cadre institutionnel et les étapes fondamentales de la démarche de prévention des risques professionnels pour participer à son évaluation et son suivi.

Mettre en oeuvre le Document Unique et le PAPRIPACT de votre établissement

## Renseignements complémentaires

---

### Module flash

**Durée** : 2 à 4 jours

*Vous pouvez mobiliser et financer vous-même cet accompagnement ou Votre délégation Anfh propose un dispositif QVT piloté à l'échelle régionale ou territoriale.*

**Prérequis** : Recueil des données de sinistralité complété

#### Public

**Directions, DRH, services RH, encadrants, représentants du personnel et toute personne investie dans le pilotage du projet QVT**

**Exercice**  
**2024**

**Nature**  
**AFR**

**Organisé par**  
**Compétences prévention**