

Dispositif - Qualité de vie au travail : Définir et impulser une vision managériale porteuse de sens

Contexte

Le sujet de la qualité de vie au travail (QVT) fait l'objet d'un cadre normatif et réglementaire. Différents éléments du contexte des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux impactent d'une manière ou d'une autre les conditions ainsi que les relations de travail :

Évolutions réglementaires, économiques, organisationnelles, technologiques ; Évolutions des compétences et métiers, problématiques en matière de ressources humaines et de santé au travail ; Évolution des publics pris en charge, de leurs attentes ainsi que celles de leurs familles ; Stratégie nationale d'amélioration de la qualité de vie au travail Au regard de cette situation et des enjeux sous-jacents, l'Anfh met en place une offre globale de formation et d'accompagnement afin de concilier épanouissement personnel et performances collectives. Cette offre se veut adaptable au contexte de chaque établissement.

Objectifs

- Rappeler les fondamentaux théoriques du management et ses particularités dans le secteur hospitalier ou médicosocial
- Intégrer la polysémie du "sens" au travail comme valeur fondatrice,
- Faire du management un levier de la qualité de vie au travail,
- Appréhender la fonction régulatrice du management,
- Valoriser la notion de "management du travail" ,
- Définir une vision managériale à l'échelle de l'établissement (méthodes, outils, pratiques, postures),
- Construire une feuille de route à l'échelle de son équipe.

Renseignements complémentaires

Module flash

Durée : 2 à 4 jours

Vous pouvez mobiliser et financer vous-même cet accompagnement ou Votre délégation Anfh propose un dispositif QVT piloté à l'échelle régionale ou territoriale.

Public

Directions, Cadres de service et toute personne exerçant des missions de management.

Exercice

2024

Nature

AFN

Organisé par

SOFAXIS