

MARTINIQUE

Axe 2 : Management / Accompagnement aux mutations et aux changements

Dispositif - Égalité professionnelle et lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la FPH

Contexte

Exemple d'un GHT ayant déjà mené une politique d'égalité professionnelle

Objectifs

Module 1 : Diagnostic et cadrage de l'accompagnement

- Réaliser un diagnostic et déterminer l'accompagnement adapté pour permettre de définir et mettre en place une politique d'égalité professionnelle

Module 2 : Accompagnement des acteurs de l'établissement

- Rappeler les enjeux et obligations de l'égalité professionnelle
- Maitriser l'élaboration d'un plan d'action adapté
- Identifier et maitriser les modalités de déploiement et de mise en œuvre d'un plan d'action
- Identifier et maitriser les modalités de pérennisation de la démarche : suivi interne, indicateurs et procédures d'évaluation
- Accompagner les établissements, les décideurs et leurs équipes dans le déploiement de cette démarche
- Décliner cette politique de manière pragmatique, adaptée au contexte et enjeux de l'établissement

Renseignements complémentaires

Durée : Module 1 : 4 jours en 2+1+1 Module 2 : 3 jours en 2 + 0,5 + 0,5

Public
Tout public

Exercice
2024

Nature
AFR

Organisé par
FormAvenir Performances