

MARTINIQUE

Axe 2 : Management / Accompagnement aux mutations et aux changements

Dispositif - Égalité professionnelle et lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la FPH

Contexte

1er relais du déploiement opérationnel de la lutte contre les stéréotypes, les inégalités et les discriminations.

Objectifs

Module 1 : Diagnostic et cadrage de l'accompagnement

- Réaliser un diagnostic et déterminer l'accompagnement adapté pour permettre de définir et mettre en place une politique d'égalité professionnelle

Module 2 : Accompagnement des acteurs de l'établissement

- Rappeler les enjeux et obligations de l'égalité professionnelle
- Maitriser l'élaboration d'un plan d'action adapté
- Identifier et maitriser les modalités de déploiement et de mise en œuvre d'un plan d'action
- Identifier et maitriser les modalités de pérennisation de la démarche : suivi interne, indicateurs et procédures d'évaluation
- Accompagner les établissements, les décideurs et leurs équipes dans le déploiement de cette démarche
- Décliner cette politique de manière pragmatique, adapté

Renseignements complémentaires

Durée : Module 1 : 3 jours en 1 + 2 Module 2 : 3 jours en 2 + 0,5 + 0,5

Public
Tout public

Exercice
2024

Nature
AFR

Organisé par
FormAvenir Performances