

MARTINIQUE

Axe 2 : Management / Accompagnement aux mutations et aux changements

Dispositif - Égalité professionnelle et lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la FPH

Contexte

1er relais du déploiement opérationnel de la lutte contre les stéréotypes, les inégalités et les discriminations.

Objectifs

Formation des agent(e)s des services de ressources humaines

- Comprendre les enjeux de l'égalité professionnelle Femmes-Hommes pour un service de ressources humaines.
- Connaître les fondements juridiques et les obligations de l'administration.
- Savoir intégrer l'égalité professionnelle dans les processus de gestion des ressources humaines.

Renseignements complémentaires

Durée :2 jours

- Formation en présentiel ou classe virtuelle.
- Apport d'informations générales et théoriques
- Résolutions de problèmes par l'étude de cas
- Travail en groupes, échanges entre les participants
- Synthèse et points clés à l'issue de chaque séquence.
- Evaluation des connaissances par QCM en fin de session.

Public

Agentes et agents des services de ressources humaines

Exercice

2024

Nature

AFR

Organisé par

JLO

