

MARTINIQUE

Axe 2 : Management / Accompagnement aux mutations et aux changements

Dispositif - Égalité professionnelle et lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la FPH

Contexte

1er relais du déploiement opérationnel de la lutte contre les stéréotypes, les inégalités et les discriminations.

Objectifs

Formation de l'encadrant intermédiaire 1er relais du déploiement opérationnel de la lutte contre les stéréotypes, les inégalités et les discriminations

- Connaître les enjeux en matière d'égalité professionnelle Femmes-Hommes.
- Savoir intégrer une politique d'égalité et de mixité dans son service.
- Savoir réagir face à des inégalités constatées.
- Savoir développer une dynamique d'équipe autour de l'égalité professionnelle.

Renseignements complémentaires

Durée : 0,5 jours / 3h30

- Formation en distanciel / Classe virtuelle, sur un outil dédié.
- Apport d'informations générales et théoriques
- Résolutions de problèmes par l'étude de cas
- Travail en groupes, échanges entre les participants
- Synthèse et points clés à l'issue de chaque séquence.
- Évaluation des connaissances par QCM en fin de session.

Public

Tout personnel en situation d'encadrement, y compris personnel médicaux et agents des services RH/formation

Exercice

2024

Nature

AFR

Organisé par
JLO