

MARTINIQUE

Axe 2 : Management / Accompagnement aux mutations et aux changements

# Parcours cadre - Module 4 : Co-Développement

## Contexte

---

La fonction publique hospitalière se trouve constamment dans un contexte de changement, les cadres doivent par conséquent de plus en plus faire face à des situations d'urgences à gérer dans des délais relativement court. Aujourd'hui les GHT demande de nouveau de repenser sa posture au sein de son institution. Ainsi, plusieurs actions de formation semblent nécessaires afin d'aiguiller les cadres dans ces renouvellements constants. Dans la dynamique d'impulsion des nouveaux modes d'apprentissage, il paraît intéressant d'aborder les problématiques terrains différemment et de permettre aux cadres de se recentrer.

## Objectifs

---

Objectif général :

- Faciliter la résolution de problématiques professionnelles, sur la base de cas concrets, à travers la pratique du co-développement

Objectifs spécifiques :

- Formuler et hiérarchiser des problématiques, projets ou préoccupations professionnelles, managériales, organisationnelles concrètes et actuelles
- Partager des points de vue différents pour enrichir l'analyse d'une situation et réfléchir sur l'action
- Préparer un plan d'actions pour résoudre les problématiques projets ou préoccupations

## Renseignements complémentaires

---

Durée : 2 jours

**Public**  
**Cadres / Membres d'équipe de direction**

**Exercice**  
**2024**

**Nature**  
**AFR**

**Organisé par**  
**CESIFORM ou CNEH**