MARTINIQUE
Axe 2 : Management / Accompagnement aux mutations et aux changements

Parcours cadre - Module 1 : Bientraitance managériale

Contexte

Des réorganisations multiples en lien ou non avec les réformes qui fréquentent viennent régulièrement impacter les relations au sein des équipes hospitalières. Ces évolutions perpétuelles demandent une remise en question constante des équipes, notamment des cadres dans l'exercice de leur management, étant souvent eux-mêmes à la croisée des prises de décisions. Dans ce climat particulier, la bientraitance managériale est un des leviers de la qualité de vie au travail et à priori de la qualité des soins prodigués aux patients. Ainsi, la déclinaison pratique de la bientraitance semble nécessaire dans un parcours de formation pour ce public. L'ANFH souhaite ouvrir le champ des possibles sur une meilleure cohésion au sein des services.

Objectifs

Seront -Comprendre la culture de la bientraitance en général et de la bientraitance managériale -Définir et distinguer les différentes formes de bientraitance managériale et en comprendre les enjeux -(Re) Connaître les droits, les obligations, les besoins et les attentes des équipes -Apprendre à développer des postures, attitudes, langages et comportements managériaux en prévention des Risques Psychosociaux -Savoir transcrire la bientraitance au quotidien dans ses actions managériales -Connaitre et savoir utiliser les outils concourant à la bientraitance (évaluation, formation, ...)renseignés ultérieurement

Renseignements complémentaires

Durée : 3 jours

Public
Cadres

Exercice
2024

Nature
AFR

Organisé par
RESEAU DE CEDRE