RHÔNE
Axe 4 : RH / FORMATION / MANAGEMENT

PARCOURS ENCADRANTS : Gestion du temps de travail (Module 8)

Contexte

La littérature concernant l'encadrement des établissements de la fonction publique hospitalière (FPH) fait apparaitre la nécessité de travailler sur les compétences transférables à tous les cadres quel que soit leur secteur d'activité, ainsi que le fait de l'évolution considérable du rôle de l'encadrement. A titre d'exemples, le manager est impacté dans l'exercice de son métier par l'arrivée sur le marché du travail des jeunes générations, l'impact de la nouvelle place du travail dans nos vies, le contexte sociologique, l'interculturalité ou les préoccupations écologiques. La loi du 6 août 2019 précise d'autre part que désormais tout personnel encadrant doit bénéficier d'une formation au management. Le parcours modulaire doit permettre à l'encadrement de trouver des ressources dans la dynamique du groupe et susciter l'analyse de la pratique.

Objectifs

Connaitre et appliquer les règles de la gestion du temps de travail Permettre aux managers d'organiser le temps de travail de leur équipe en intégrant la réglementation ainsi que les priorités et contraintes du service

Programme

JOUR 1 : Comprendre les enjeux managériaux liés aux situations de la gestion du temps Manager la quadrature du cercle Innovation managériale

Maitriser la réglementation du temps de travail de la FPH Le cadre légal du temps de travail La réglementation de la gestion du temps de travail Les accords locaux

JOUR 2 : Construire un cycle de travail Construction des cycles de travail Les règles d'élaboration Les règes de programmation des congés, des RTT Comment calculer l'effectif dont j'ai besoin

Elaborer des outils de gestion Elaboration d'un planning L'intégration des congés, les jours fériés La gestion de la pénurie de professionnels La gestion de l'absence TRAVAIL INTERSESSION : Expérimenter un nouveau planning et cycle

JOUR 3 : Présenter les expérimentations Présentations des expérimentations d'un nouveau cycle de travail Les difficultés

Implanter un nouveau cycle de travail Rappels sur les caractéristiques du changement : rapidité, complexité, incertitude Les attentes des professionnels Bien être et performance Accompagner le changement de cycle

Public
ENCADRANTS

Exercice
2024

Nature
AFR

Organisé par
GRIEPS

Durée
NON CONNUE A CE JOUR