

Formation Adaptation à l'emploi des Techniciens Hospitaliers et Techniciens Supérieurs Hospitaliers

Contexte

La formation Adaptation à l'Emploi a pour but de faciliter la prise de fonction des Techniciens Supérieurs Hospitaliers nouvellement nommés. Elle leur permet d'identifier et/ou de consolider leurs connaissances générales et spécifiques sur leur cadre d'exercice en établissements de santé, social ou médico-social. Elle leur permet également d'acquérir et/ou de renforcer leur approche du management afin de mieux contribuer aux enjeux dans lesquels s'inscrivent leur établissement.

Objectifs

- Approfondir les connaissances sur le fonctionnement de l'Hôpital et les Établissements sociaux et médico-sociaux.
- Perfectionner les connaissances en matière de management.
- Acquérir des connaissances techniques spécifiques nécessaires à l'exercice des fonctions.

Renseignements complémentaires

Financement :

Crédits régionaux ANFH (AFR)

Date limite d'inscription :

15 Novembre 2024

Pédagogie :

- Méthode participative basée sur de l'analyse réflexive issue des vécus professionnels des participants.
- Apports théoriques et mises en situation.
- Pédagogie active, illustration du discours par des supports de cours permettant de synthétiser les socles de connaissances à acquérir.
- Évaluation des acquisitions individuelles des participants à chaque étape de la progression pédagogique et ajustements des méthodes en fonction de cette évaluation.

Programme

Module 1- Le cadre d'exercice des TH et TSH.

- Missions du Service Public, organisation régionale de l'offre de soins, structures de coopération.
- Fonctionnement de l'hôpital et des établissements sociaux et médico-sociaux : statut juridique et règles de gouvernance de l'Établissement FPH ; statut des personnels hospitaliers.
- Règles de financement des établissements de santé, notions de base sur les achats hospitaliers et les marchés publics.

Module 2 - Techniques de management et de communication.

- Management de proximité, communication et outils de communication nécessaires à la fonction
- Fonction d'encadrement : se positionner.
- Santé et sécurité au travail, FPTLV, gestion et optimisation du temps de travail.
- Compétences managériales : animation d'équipe, utilisation efficace des outils de la communication, valorisation de la qualité du travail, gestion des conflits.
- Accompagnement aux changements.
- Importance de l'entretien et de la réunion dans les fonctions et les stratégies managériales ; transmission des savoirs ; conduite de projets en équipe.

Module 3 - Connaissances techniques spécifiques nécessaires à l'exercice des fonctions.

- Réglementation en matière de sécurité incendie, sécurité des personnes et risques professionnels.
- Principes en matière de construction et de prévention dans les ERP, génie civil à l'hôpital.
- Réglementation en matière d'écologie hospitalière.
- Procédures d'évaluation de la qualité et acteurs de la certification.
- Enjeux de la sécurité informatique.
- Procédures de matériovigilance et contrôles techniques obligatoires.
- Contraintes spécifiques des services logistiques.

Public

Techniciens Hospitaliers, Techniciens Supérieurs Hospitaliers

Exercice

2025

Code de formation

3. 3

Nature

AFR

Organisé par

Nove concept

Durée

189 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences