

CENTRE

Axe 9 : Qualité de vie au travail -QVT

Module "flash" - Définir et impulser une vision managériale porteuse de sens

Contexte

Pas de contexte

Objectifs

Permettre à un établissement de définir et d'impulser une vision managériale porteuse de sens au travail

- Définir collectivement les valeurs managériales à promouvoir et à développer
- Définir les conditions de diffusion, d'adhésion et impulser la mise en oeuvre
- Définir les conditions d'évaluation

Renseignements complémentaires

Plan Ets Prérequis : Encadrer une équipe

Programme

Partager les attentes et les enjeux

- Les enjeux d'une vision managériale partagée
- Etat des lieux et diagnostic de départ

Donner le sens, partager une vision, mobiliser

- Les enjeux du management dans une situation de changement
- Postures et bonnes pratiques

Impulser et déployer

- La création d'une nouvelle culture partagée
- Engager les équipes dans une aventure commune
- Quel plan d'action pour l'équipe de direction

S'approprier les leviers et les outils de la vision managériale partagée

<https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation/AY6pukR70EhXtQqDfOm1>

- La note de sens ou comment exprimer et partager une ambition managériale ?
- La charte du management
- La professionnalisation managériale : vers une culture managériale partagée

Public

Direction, encadrants, DRH, service RH

Exercice

2025

Code de formation

A212

Nature

AFR

Organisé par

ENEIS by KPMG

Durée

28 heures