

CENTRE

Axe 9 : Qualité de vie au travail -QVT

# Égalité professionnelle Femmes-Hommes : Formation des référent(e)s égalité et/ou diversité - JLO

## Contexte

---

pas de contexte

## Objectifs

---

- Appréhender et comprendre le cadre, les rôles et les missions du Référent Égalité.
- Contribuer à la construction et au déploiement d'une politique Égalité concrète et opérationnelle
- Développer sa posture de facilitateur (trice) en proximité.
- Comprendre les enjeux du réseau de référents, et s'y impliquer.
- Se préparer à l'action

## Renseignements complémentaires

---

Financement : Anfh (inter-établissement)

## Programme

---

### JOUR 1 :

#### Cadre de la Mission du Référent

- Les lois, décrets et accords relatifs à l'Égalité professionnelle
- Méthodologie de la démarche Égalité dans sa globalité **Rôles et missions du Référent**
- Perception et Projection
- Ma Réalité

#### Contributions du Référent

- Aborder l'état des lieux dans une approche systémique (méthodologie, outils et partage de pratique et d'expérience)
- Co-construire la démarche Égalité

## Mise en oeuvre d'une démarche Égalité concrète et opérationnelle

- Déployer et Suivre
- Faciliter et Innover

### JOUR 2 :

#### Communication et proximité

- Les clés de la réussite du Référent
- Communication: règles de bases, techniques et outils clés
- Développer et ancrer sa proximité avec le terrain

#### Le Référent : une personne Ressource

- Partager son expertise et son implication
- Affirmer sa posture
- Développer son expertise et améliorer ses pratiques

#### Mutualiser, Capitaliser et Pérenniser

- Les enjeux du réseau de référent(e)
- Le réseau: définition et objectifs

#### Public

**Tous les agents missionnés ou sur le point d'être missionnés en tant que Référent(e) Égalité dans leur établissement ou sur un territoire donné**

#### Exercice

**2025**

#### Code de formation

**A312**

#### Nature

**AFR**

#### Organisé par

**JLO (fin de marché 14/04/2025)**

#### Durée

**14 heures**