

CENTRE

Axe 9 : Qualité de vie au travail -QVT

Égalité professionnelle Femmes-Hommes : Formation des référent(e)s égalité et/ou diversité - ITAQUE

Contexte

pas de contexte

Objectifs

- Appréhender et comprendre le cadre, les rôles et les missions du Référent Égalité.
- Contribuer à la construction et au déploiement d'une politique Égalité concrète et opérationnelle
- Développer sa posture de facilitateur (trice) en proximité.
- Comprendre les enjeux du réseau de référents, et s'y impliquer.
- Se préparer à l'action

Renseignements complémentaires

Financement : Anfh (inter-établissement)

Programme

JOUR 1 :

Cadre de la Mission du Référent

- Les lois, décrets et accords relatifs à l'Égalité professionnelle
- Méthodologie de la démarche Égalité dans sa globalité **Rôles et missions du Référent**
- Perception et Projection
- Ma Réalité

Contributions du Référent

- Aborder l'état des lieux dans une approche systémique (méthodologie, outils et partage de pratique et d'expérience)
- Co-construire la démarche Égalité

Mise en oeuvre d'une démarche Égalité concrète et opérationnelle

- Déployer et Suivre
- Faciliter et Innover

JOUR 2 :

Communication et proximité

- Les clés de la réussite du Référent
- Communication: règles de bases, techniques et outils clés
- Développer et ancrer sa proximité avec le terrain

Le Référent : une personne Ressource

- Partager son expertise et son implication
- Affirmer sa posture
- Développer son expertise et améliorer ses pratiques

Mutualiser, Capitaliser et Pérenniser

- Les enjeux du réseau de référent(e)
- Le réseau: définition et objectifs

Public

Tous les agents missionnés ou sur le point d'être missionnés en tant que Référent(e) Égalité dans leur établissement ou sur un territoire donné

Exercice

2025

Code de formation

A312

Nature

AFR

Organisé par

ITAQUE (fin de marché 14/04/2025)

Durée

14 heures