

CENTRE

Axe 9 : Qualité de vie au travail -QVT

# Égalité professionnelle Femmes-Hommes: Formation de l'encadrement intermédiaire - JLO

## Contexte

---

pas de contexte

## Objectifs

---

- Apprendre à Repérer les situations potentiellement inégalitaires et discriminatoires
- Appliquer et Mettre en œuvre la politique d'Égalité Professionnelle de son établissement
- Porter et Incarner cette politique Égalité

## Renseignements complémentaires

---

Financement : Anfh

## Programme

---

**SÉQUENCE 1 :** Repérer les situations potentiellement inégalitaires et discriminatoires Connaître les principales sphères d'inégalité Identifier les stéréotypes banalisés et leurs impacts comportementaux au quotidien Repérer les stéréotypes

**SÉQUENCE 2 :** Appliquer et Mettre en œuvre la politique Égalité Professionnelle Connaître la politique Égalité: la démarche déployée au sein de son établissement, ses acteurs, ses outils. Identifier les outils ou actions privilégiés dont doit ou peut se saisir l'encadrement Se saisir des actions mises en œuvre par l'établissement et contribuer directement à la politique Égalité

**SÉQUENCE 3 :** Porter et Incarner la politique Égalité Définir et Identifier les Enjeux de la notion d'exemplarité en management. Incarner l'Égalité pro dans ses postures, arbitrages, communication et organisation. Élaborer mon Plan d'Action Individuel

**Public**

**Tout le personnel en situation d'encadrement intermédiaire, titulaires ou faisant fonction**

**Exercice**

**2025**

**Code de formation**

**A310**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**JLO**

**Durée**

**NON CONNUE A CE JOUR**