

CENTRE

Axe 9 : Qualité de vie au travail -QVT

Égalité professionnelle : Femmes - Hommes : accompagnement des acteurs - Exemple GHT - FORMAVENIR PERFORMANCES

Contexte

pas de contexte

Objectifs

Egal PRO : un diagnostic d'accompagnement à la mise en œuvre d'une politique d'égalité professionnelle. Ce dispositif permet aux établissements de définir et de mettre en place une politique professionnelle notamment par l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan d'action égalité professionnelle et d'accompagner les établissements, les décideurs et leurs équipes dans le déploiement de cette politique en adaptant les préconisations en fonction de la situation. Des formations "égalité professionnelles et lutte contre les stéréotypes dans la FPH EN complètent de ce diagnostic complet, l'ANFH propose à ses adhérents des formations d'une demi-journée, d'un jour ou de deux jours à destination des agents de la FPH. Ces formations aident le personnel de la FPH à appréhender les questions d'égalité professionnelle à chaque niveau.

Renseignements complémentaires

Financement Anfh

Programme

JOUR 1 :

- L'appropriation dans ses missions de RH des actions pour l'égalité femme-homme
- La prise de conscience de ses représentations liées aux stéréotypes de genre
- La mesure des impacts dans la pratique RH (mixité des métiers, déroulement de carrière, prise de responsabilités, entretien professionnel)
- L'identification des enjeux pour les établissements en termes d'attractivité et d'image
- L'analyse des impacts sur les procédures: recrutement et carrière
- L'identification de ses représentations liées aux différentes dimensions, dans ses missions de manager (mixité de métier, équilibre vie professionnelle / vie privée, entretien professionnel, parcours professionnel)

JOUR 2 :

<https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation/AY6tuPDy0EhXtQqDfOnl>

- Le pilotage du plan d'action : suivi des indicateurs, ajustements des objectifs, plan de communication interne et externe, identification des besoins des acteurs et leviers possibles
- Le retour sur les actions mises en place (Plan Do Check Act)

2 classes virtuelles d'une 1/2 journée chacune (à M+2 et M+4)

- Accompagnement de la rédaction des fiches actions avec points d'étapes
- Centralisation de ce qui a été fait : succès, freins, retard, identifications d'actions correctrices et/ ou à développer

Exercice

2025

Code de formation

A301

Nature

AFR

Organisé par

FORMAVENIR PERFORMANCES

Durée

21 heures