

CENTRE

Axe 4 : Management et tutorat

# Module n°11 : Module 11 : Du manager au Leader

## Contexte

---

pas de contexte

## Objectifs

---

- Intégrer les évolutions du rapport au travail.
- Développer ses qualités de leader.
- Connaître les besoins et attentes de ses collaborateurs pour animer une équipe.
- Manager la qualité de vie au travail.
- Savoir fédérer et motiver une équipe.
- Savoir adapter son management aux situations et aux personnes

## Renseignements complémentaires

---

**Prérequis** : Avoir suivi le module de positionnement au préalable **Financement** : Crédits mutualisés ANFH dans la limite de fonds disponibles

## Programme

---

### JOUR 1 :

- Les évolutions du rapport aux travail
- Les leviers d'actions possibles pour animer les équipes en fonction des besoins et attentes des collaborateurs
- Les fondamentaux de la qualité de vie au travail
- Les enjeux, les leviers et les acteurs de la qualité de vie au travail
- L'évaluation de la qualité de vie au travail

### JOUR 2 :

- La notion de motivation et d'adhésion des équipes
- Renforcement de son leadership : obtenir l'adhésion du collectif
- Identification et appropriation des principes de la notion d'agilité managériale
- La posture du manager agile
- Passer d'une posture de leader charismatique à une posture de team-leader, centré sur l'équipe, le patient,

l'organisation

- Créer un environnement favorable à la motivation et l'engagement de ses collaborateurs
- Être un manager pédagogue et force d'exemple
- Connaître les principales méthodes agiles (ex : Scrum)

**Public**

**Personnel d'encadrement tous services ou faisant fonction**

**Exercice**

**2025**

**Code de formation**

**H195**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**FORMAVENIR PERFORMANCES**

**Durée**

**14 heures**

**Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**