

CENTRE

Axe 4 : Management et tutorat

Module n°15 : Module 15 : Ethique et posture de l'encadrant

Contexte

pas de contexte

Objectifs

- Adapter son style de management en fonction des situations et / ou en fonction des collaborateurs auxquels on s'adresse.
- Asseoir sa légitimité, notamment lorsqu'on se retrouve à manager ses anciens collègues.
- Appréhender l'engagement personnel que requiert la fonction d'encadrement ainsi que les valeurs inhérentes à cette fonction.
- Savoir respecter et faire respecter les règles déontologiques définies par le Code général de la fonction publique (droits et obligations du fonctionnaire).

Renseignements complémentaires

Prérequis : Avoir suivi le module de positionnement au préalable **Financement** : Crédits mutualisés ANFH dans la limite de fonds disponibles

Programme

Préalable :

- Les représentations de chacun sur sa fonction de manager, rôle et missions
- Quels sont les enjeux d'un questionnement éthique dans la pratique managériale ?
- Quelques définitions
- Axe de travail en groupe : Qu'est-ce qu'un manager éthique ?

Asseoir sa légitimité de manager

- Posture de manager
- Développer des compétences d'agilité

Adapter son style de management en fonction de situations et / ou en fonction des collaborateurs

auxquels on s'adresse

- Passer d'une posture de manager à une posture de team-leader

Appréhender l'engagement personnel que requiert la fonction d'encadrement ainsi que les valeurs inhérentes à cette fonction

- Valeurs et management : quel lien ?
- Incarner ses valeurs dans sa posture de manager

Etre garant du respect de la déontologie du Code général de la fonction publique

- Management et déontologie

Public

Personnel d'encadrement tous services ou faisant fonction

Exercice

2025

Code de formation

H195

Nature

AFR

Organisé par

FORMAVENIR PERFORMANCES

Durée

7 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences