

CENTRE

Axe 4 : Management et tutorat

Parcours Manager Médical

Contexte

pas de contexte

Objectifs

Formation modulaire :

- Module 1 : Positionnement
- Module 2 : La gouvernance hospitalière
- Module 3 : Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein de l'équipe
- Module 4 : Apprendre à anticiper et gérer les conflits
- Module 5 : Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et conditions de travail (QVCT) tout en sachant reconnaître et identifier les risques psychosociaux
- Module 6 : Module optionnel - Thème à définir et co-construire avec le groupe et à valider par le commanditaire

Public

Tout personnel médical en situation de management (chef de pôle, chef de service, responsable d'unité, médecin coordonnateur, président de CME...)

Exercice

2025

Code de formation

M100

Nature

AFR

Organisé par

CHU BORDEAUX

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences

Modules

- **Module 1 : Positionnement (en distanciel)**
Durée : 1 heure
- **Module 2 : La gouvernance hospitalière**
Durée : 14 heures
- **Module 3 : Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein de l'équipe**
Durée : 28 heures
- **Module 4 : Apprendre à anticiper et gérer les conflits**
Durée : 14 heures
- **Module 5 : Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et conditions de travail (QVCT) tout en sachant reconnaître**
Durée : 14 heures
- **Module 6 optionnel - Thème à définir et co-construire avec le groupe et à valider par le commanditaire**
Durée : 14 heures