

RHÔNE
Axe : n/c

Module n°2 : Égalité professionnelle: module à destination des référents égalités et/ou diversité

Contexte

1er relais du déploiement opérationnel de la lutte contre les stéréotypes, les inégalités et les discriminations

Objectifs

Appréhender et comprendre le cadre, les rôles et les missions du Référent Égalité. Contribuer à la construction et au déploiement d'une politique Égalité concrète et opérationnelle. Développer sa posture de facilitateur-trice en proximité. Comprendre les enjeux du réseau de référents, et s'y impliquer. Se préparer à l'action

Renseignements complémentaires

Contact : *Pôle formation - rhone.formation@anh.fr*

Programme

JOUR 1 : CADRE de la Mission du Référent:

Les lois, décrets et accords relatifs à l'Égalité professionnelle Méthodologie de la démarche Égalité dans sa globalité

ROLES & MISSIONS du-de la Référent-e:

Perception et Projection Ma Réalité

CONTRIBUTIONS du-de la Référent-e:

Aborder l'État des lieux dans une approche systémique : méthodologie, outils et partage de pratique et d'expérience Co-construire la démarche Égalité

MISE EN ŒUVRE d'une démarche Égalité concrète et opérationnelle:

Déployer et Suivre Faciliter et Innover

JOUR 2 : COMMUNICATION & PROXIMITÉ Les clés de la réussite du-de la Référent-e:

Communication: règles de bases, techniques et outils clés Développer et ancrer sa proximité avec le terrain

Le Référent : une PERSONNE RESSOURCE

Partager son expertise et son implication Affirmer sa posture Développer son expertise et améliorer ses pratiques

MUTUALISER, CAPITALISER & PÉRENNISER Les enjeux du réseautage référent-e-s:

Le réseau : définition et objectifs Comment s'en saisir

Se préparer à l'ACTION

Plan d'action individuel :

- Étapes, objectifs et échéances
- Moyens nécessaires et Priorités
- Points de vigilance et conditions de réussite dans mes nouvelles missions. Bilan de la session

Public

Référentes et référents Égalité Femmes-Hommes ou Diversité

Exercice

2025

Nature

AFR

Organisé par

JLO (groupes inter) / ITAQUE

Durée

14 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences