

CENTRE

Axe 3 : Ressources humaines et conseil aux agents

# Secondes parties de carrière : Anticiper et accompagner le maintien dans l'emploi - Diagnostic et cadrage

## Contexte

---

Inaptitude, handicap, maintien dans l'emploi sont autant de situations que les établissements de santé sont amenés à prendre en compte dans la gestion des secondes parties de carrière des agents. Afin de répondre à la diversité de ces problématiques, l'ANFH propose aux établissements un dispositif d'accompagnement qui vise à définir et mettre en œuvre une politique de prévention et de gestion des secondes parties de carrière. Modulable et personnalisable, il s'articule en trois temps.

## Objectifs

---

- Identifier les enjeux d'une politique de prévention et de gestion de seconde partie de carrière
- Maîtriser et définir les modalités de mise en œuvre du maintien dans l'emploi et de gestion des situations d'inaptitude ou de handicap
- Appréhender les modalités d'accompagnement de mobilité des professionnels

## Renseignements complémentaires

---

Co-financement ANFH/Ets

## Programme

---

- L'accompagnement des établissements et de leurs équipes dans la définition et la mise en œuvre d'une politique de prévention et de gestion des secondes parties de carrière.
- L'identification des enjeux de la mise en œuvre de ce type de dispositif.
- L'identification des différents acteurs et des rôles de chacun.
- La réalisation d'un état des lieux des actions déjà menées et des actions à mettre en œuvre.
- La présentation de la note de cadrage et des modalités du plan d'actions.

**Exercice  
2025**

**Code de formation**

**A500**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**FORMAVENIR**

**Durée**

**14 heures**

**Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**