

CENTRE

Axe 3 : Ressources humaines et conseil aux agents

# Secondes parties de carrière : Anticiper et accompagner le maintien dans l'emploi - Appui opérationnel

## Contexte

---

Inaptitude, handicap, maintien dans l'emploi sont autant de situations que les établissements de santé sont amenés à prendre en compte dans la gestion des secondes parties de carrière des agents. Afin de répondre à la diversité de ces problématiques, l'ANFH propose aux établissements un dispositif d'accompagnement qui vise à définir et mettre en œuvre une politique de prévention et de gestion des secondes parties de carrière. Modulable et personnalisable, il s'articule en trois temps.

## Objectifs

---

Une ou plusieurs journées d'appui opérationnel sont proposées à chaque établissement ou groupe d'établissements afin de mettre en œuvre le plan d'actions déterminé précédemment : animation d'un comité de pilotage, conception d'outils et de protocoles sur la gestion des inaptitudes, constitution d'une cellule "maintien dans l'emploi", etc.

## Renseignements complémentaires

---

Co-financement ANFH/Ets

## Programme

---

- La définition et la mise en œuvre de la politique de prévention et de gestion des secondes parties de carrière
- La priorisation des actions et l'animation du Copil
- La conception des outils
- L'intégration au projet social et managérial des thématiques concernées par la formation-action
- L'organisation de la prise en compte des situations complexes
- Le travail en réseau : identification et mise en œuvre des partenariats internes et externes possibles

**Exercice  
2025**

**Code de formation**

**A502**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**FORMAVENIR**

**Durée**

**42 heures**

**Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**