

CENTRE

Axe 3 : Ressources humaines et conseil aux agents

Secondes parties de carrière : Anticiper et accompagner le maintien dans l'emploi - Appui opérationnel

Contexte

Inaptitude, handicap, maintien dans l'emploi sont autant de situations que les établissements de santé sont amenés à prendre en compte dans la gestion des secondes parties de carrière des agents. Afin de répondre à la diversité de ces problématiques, l'ANFH propose aux établissements un dispositif d'accompagnement qui vise à définir et mettre en œuvre une politique de prévention et de gestion des secondes parties de carrière. Modulable et personnalisable, il s'articule en trois temps.

Objectifs

Une ou plusieurs journées d'appui opérationnel sont proposées à chaque établissement ou groupe d'établissements afin de mettre en œuvre le plan d'actions déterminé précédemment : animation d'un comité de pilotage, conception d'outils et de protocoles sur la gestion des inaptitudes, constitution d'une cellule "maintien dans l'emploi", etc.

Renseignements complémentaires

Co-financement ANFH/Ets

Programme

- La définition et la mise en œuvre de la politique de prévention et de gestion des secondes parties de carrière
- La priorisation des actions et l'animation du Copil
- La conception des outils
- L'intégration au projet social et managérial des thématiques concernées par la formation-action
- L'organisation de la prise en compte des situations complexes
- Le travail en réseau : identification et mise en œuvre des partenariats internes et externes possibles

**Exercice
2025**

Code de formation

A502

Nature

AFR

Organisé par

FORMAVENIR

Durée

42 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences